



Codice Etico

Principi generali

Il presente Codice Etico è stato elaborato per assicurare che i principi etici dell'Associazione SLOWORKING siano chiaramente definiti e costituiscano l'elemento base dell'attività, la cultura dell'Organizzazione e lo standard di comportamento di tutti i destinatari nella conduzione dell'attività propria e dell'Associazione stessa.



Con l'adozione del Codice Etico l'Associazione intende:

- 1** riconoscere rilevanza ed efficacia vincolante ai principi etici di seguito descritti;
- 2** definire i principi etici che devono guidare l'attività ed i rapporti con i Destinatari del Codice Etico sia soggetti interni all'Associazione (quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: Organi Sociali, Soci) sia soggetti terzi esterni (quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: tutti i soggetti terzi che intrattengono rapporti e relazioni con l'ente ed in particolare, volontari, collaboratori/consulenti esterni nonché, partners, clienti, fornitori);
- 3** indicare i principi etici ai quali i Destinatari del Codice Etico sono tenuti ad attenersi;
- 4** definire un apposito sistema che assicuri l'efficace e concreta attuazione del presente Codice Etico.



SLOWORKING E' LA VISIONE DI UN ALTRO MODO DI
LAVORARE, UN MODO CONSAPEVOLMENTE LENTO,
IN ARMONIA CON I TEMPI DELLA VITA.

L'associazione, nell'ambito e nella conduzione della sua attività assume, come principi ispiratori, **la legalità, la correttezza, la trasparenza, la riservatezza e, in un'ottica di responsabilità sociale,** la gestione economicamente sostenibile nel tempo, il rispetto della dignità della persona, la promozione e valorizzazione del lavoro e la tutela ambientale attraverso un corretto e responsabile utilizzo delle risorse.





L'associazione promuove il **lavoro come una delle dimensioni identitarie della persona**, sostiene in particolare il lavoro autonomo nelle sue varie forme e promuove il “fare impresa” valorizzando un approccio socialmente responsabile.

Promuove nel contempo le misure volte a favorire l'**articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato**.

Mette in campo azioni e interventi specifici volti a sostenere il **riconoscimento e la valorizzazione delle competenze e del lavoro femminile**, anche e soprattutto in forma imprenditoriale.

SALA RIUNIONI

Promuove presso aziende, enti, scuole e presso i propri associati **modelli di lavoro inclusivi e sostenibili**, anche attraverso l'ideazione di percorsi formativi ed eventi per lo **sviluppo delle aspirazioni professionali e personali** di ciascuno e la raccolta e la condivisione di buone prassi nazionali e internazionali.

Le finalità di Sloworking sono contenute nello statuto dell'associazione a cui si rinvia.

*Attraverso il confronto e la contaminazione di idee prendono vita i progetti più significativi.
Co-creazione, collaborazione e crescita sono i nostri principi cardine.*

Relazioni tra Associazione e Associati

Il valore della persona in quanto tale è un principio etico fondamentale che guida il modo di agire di Slowworking.

L'Associazione accoglie donne e uomini.

L'Associazione opera prevalentemente mediante l'azione diretta e personale dei propri soci, valorizzando e mettendo in rete competenze, attitudini e aspirazioni, secondo uno **spirito cooperativo e non competitivo**.



Gli Associati riconoscono all'associazione il **valore della rete e della continua sperimentazione** attraverso progettualità innovative.

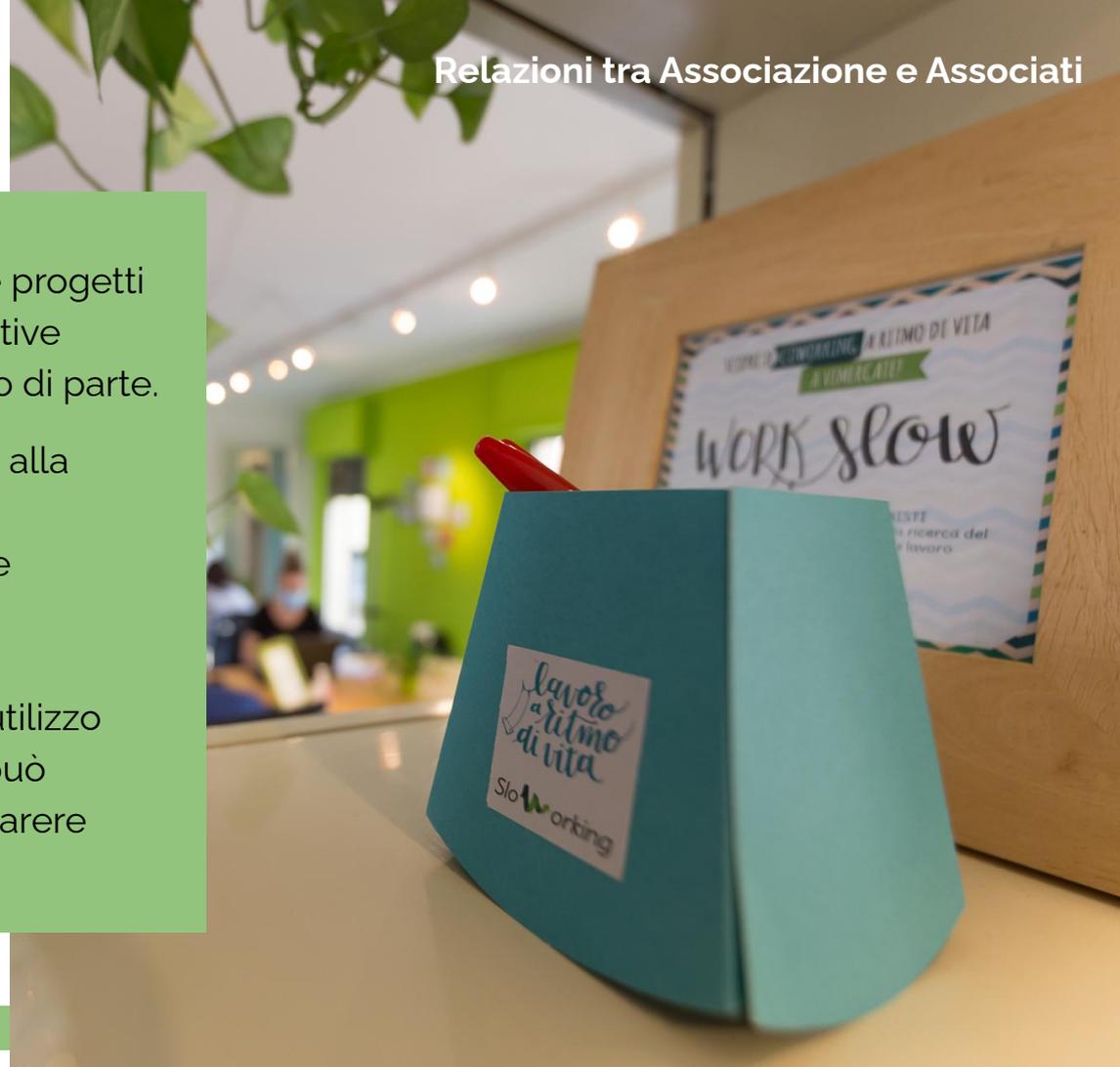
Gli Associati contribuiscono allo sviluppo e alla sostenibilità dell'associazione anche **attraverso la propria competenza professionale e mettendo a fattor comune la propria rete relazionale**.

Sloworking promuove **la trasparenza e l'informazione periodica** nei confronti degli Associati sulle iniziative in corso e in fase di avvio ed è costantemente aperta a scambi di proposte e idee in linea con le finalità associative.

L'associazione promuovere iniziative e progetti in linea con i valori e le finalità associative senza perseguire interessi particolari o di parte.

Agli associati è richiesto di contribuire alla diffusione delle iniziative promosse dall'associazione al fine di aumentarne l'impatto.

Slowworking è un marchio registrato, l'utilizzo del logo e dell'immagine coordinata può essere utilizzata dai soci solo previo parere positivo del direttivo.



Modalità di applicazione

Il direttivo è l'unico organo sociale competente per l'adozione e la modifica del Codice Etico.

Il Codice è portato a conoscenza di tutti i soggetti con cui Slowworking intrattiene relazioni (associati, enti pubblici, aziende, etc...) attraverso la pubblicazione sul sito internet ed è inviato via mail a ciascun associato all'atto dell'iscrizione.



Tutti i Destinatari e in ogni caso tutti i soggetti interessati, interni ed esterni all'Associazione, sono tenuti a segnalare in forma scritta e anonima eventuali violazioni del Codice Etico (o ogni richiesta di violazione del medesimo) da chiunque proveniente, al Consiglio Direttivo.



Sloworking - Associazione e Coworking

Via Camillo Benso Conte di Cavour, 74/76

20871 Vimercate MB

Tel. 039 597 3500

www.sloworking.it